

Modelli statistici

Modello:

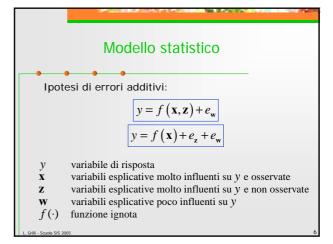
Modello: schema teorico che descrive un fenomeno ipotizzando le caratteristiche strutturali più rilevanti

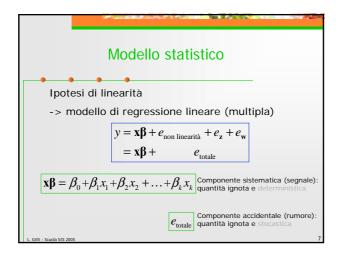
Modello statistico: modello di tipo matematico con

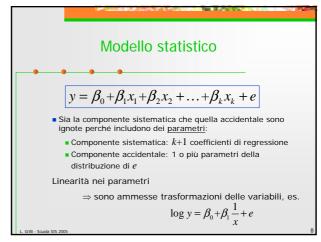
una componente deterministica

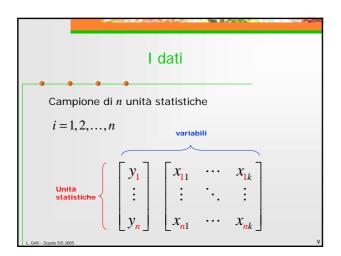
una componente stocastica

Modello statistico $y = f(\mathbf{x}, \mathbf{z}, \mathbf{w})$ $y \quad \text{variabile di risposta}$ $\mathbf{x} \quad \text{variabili esplicative molto influenti su } y \text{ e osservate}$ $\mathbf{z} \quad \text{variabili esplicative molto influenti su } y \text{ e non osservate}$ $\mathbf{w} \quad \text{variabili esplicative poco influenti su } y$ $f(\cdot) \quad \text{funzione ignota}$

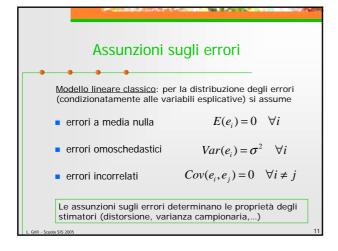


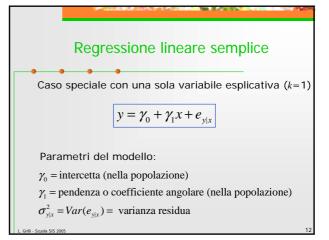


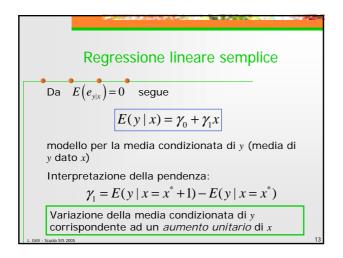


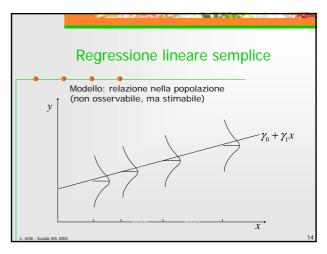


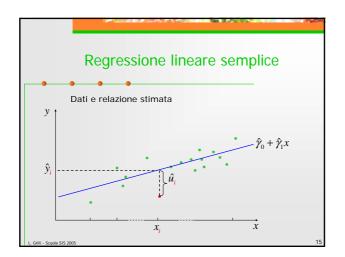


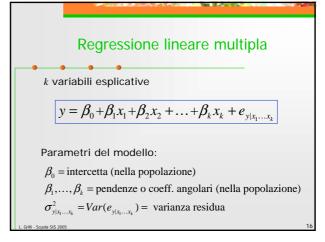


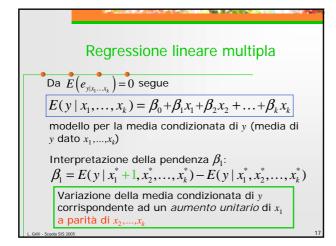


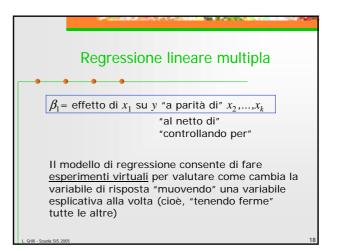


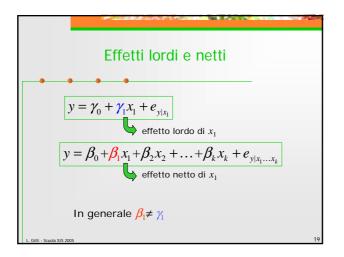


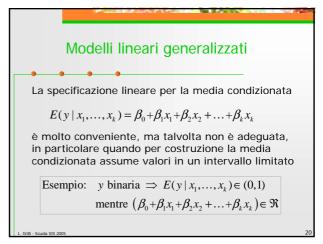


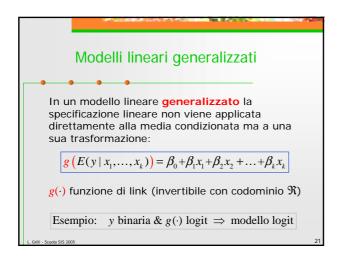














Qual è il modello giusto?

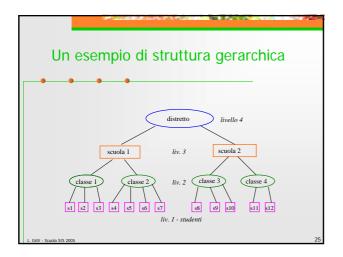
La specificazione del modello (in particolare la scelta delle variabili esplicative) è guidata da:

Conoscenza del fenomeno (teoria)

Dati (evidenza empirica)

Lo statistico è chiamato a stabilire, caso per caso, un ragionevole compromesso tra parsimonia e complessità

Introduzione ai modelli multilivello





Esempi di strutture gerarchiche rilevanti nella valutazione dei sistemi universitari

Valutazione della didattica (1): studenti, insegnamenti, corsi di laurea, facoltà, atenei

Valutazione della didattica (2): studenti, insegnamenti, settori scientifico-disciplinari, atenei

Valutazione degli sbocchi occupazionali: laureati, corsi di laurea, atenei

Quale struttura adottare dipende dal contenuto informativo dei dati e dalle finalità dell'analisi

L'esistenza della struttura gerarchica non dipende dal piano di campionamento (che può essere semplice, a più stadi, ecc.)



Variabili e livelli gerarchici

Le variabili sono riferite ad un certo livello della gerarchia:
Es. Valutazione degli sbocchi occupazionali:
laureato (liv. 1): genere, voto di laurea
corso di laurea (liv. 2): classe di appartenenza, voto medio di laurea

Nota: le variabili di livello 2 (o superiore) si distinguono in

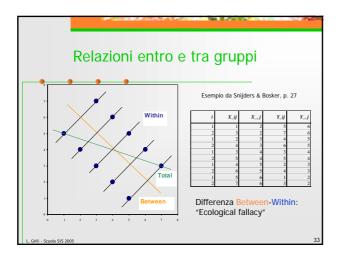
GLOBALI: caratteristiche intrinseche delle unità macro (gruppi) che vengono rilevate
separatamente e per le quali non esiste la corrispondente misura individuale: es. classe di
appartenenza del CdL, rapporto studenti/docenti

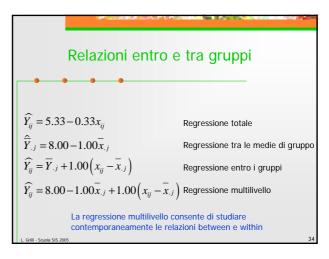
CONTESTUALI: indicatori macro ottenuti per aggregazione delle corrispondenti misure
individuali; esprimono la misura collettiva delle caratteristiche del singolo: es. voto medio
di laurea, proporzione di femmine

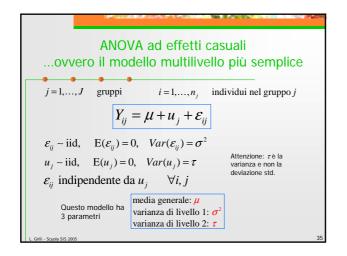


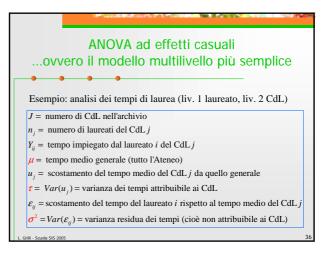


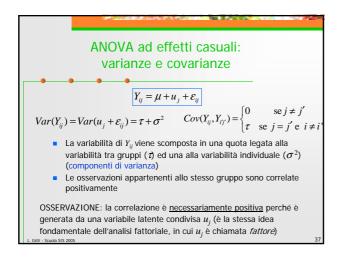


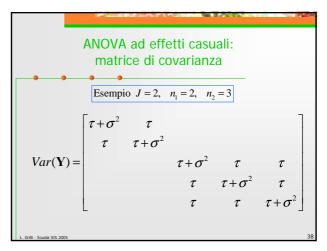


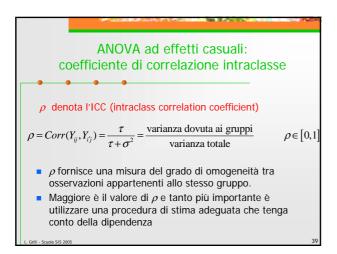




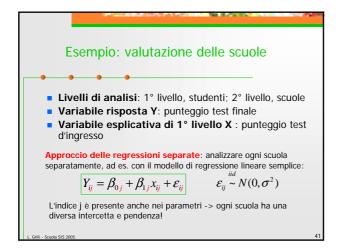


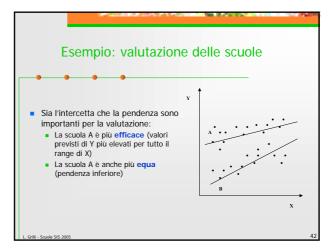


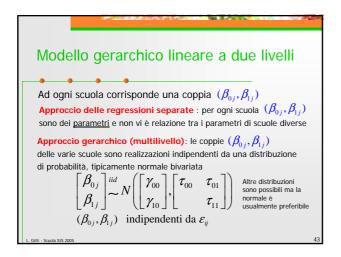


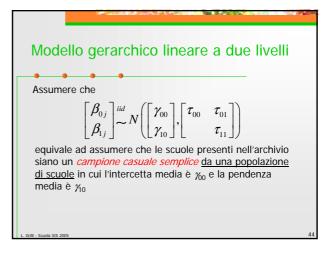


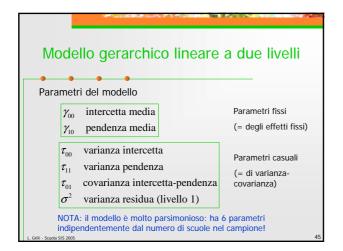
Il modello lineare a due livelli

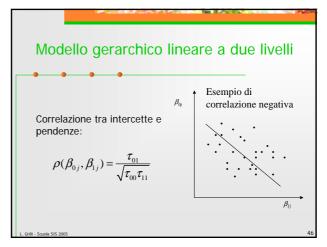


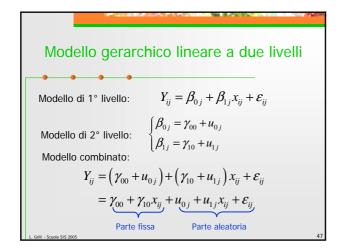


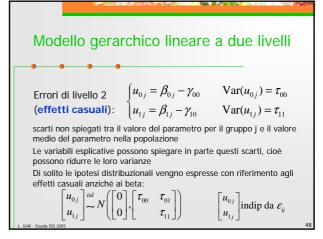


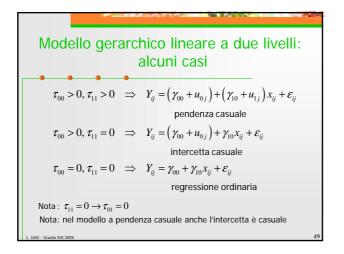


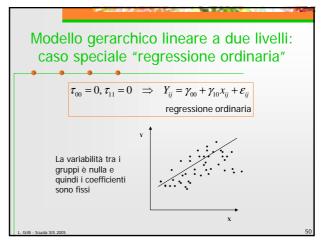


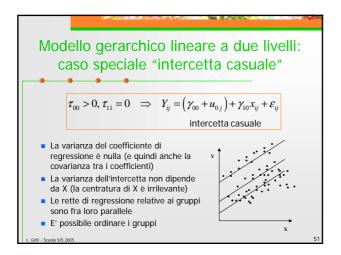


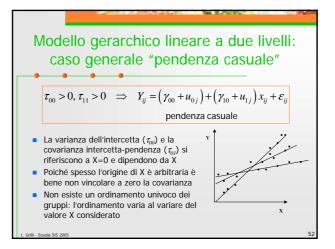


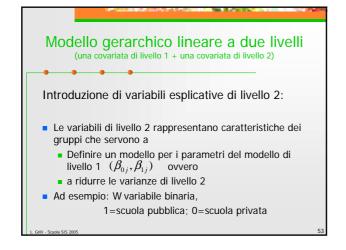


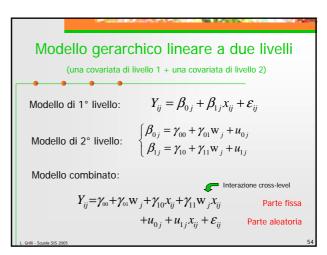




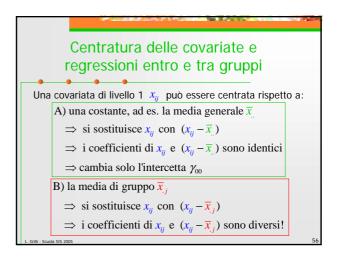


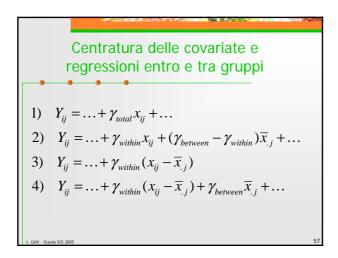


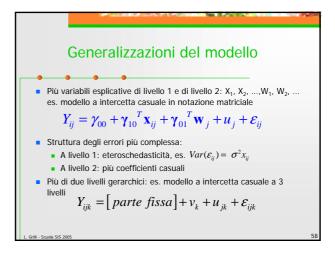




Modello gerarchico lineare a due livelli (una covariata di livello 1 + una covariata di livello 2) • Modello di 2° livello : $\begin{cases} \beta_{0j} = \gamma_{00} + \gamma_{01} \mathbf{w}_j + u_{0j} & \mathrm{Var}(u_{0j}) = \tau_{00} \\ \beta_{1j} = \gamma_{10} + \gamma_{11} \mathbf{w}_j + u_{1j} & \mathrm{Var}(u_{1j}) = \tau_{11} \end{cases}$ $\gamma_{01} \quad \text{differenza nell'intercetta media tra scuola privata e pubblica}$ $\gamma_{11} \quad \text{differenza nella pendenza media tra scuola privata e pubblica}$ $u_{0j} \quad \text{effetto unico della scuola j sull'intercetta media}$ $u_{1j} \quad \text{effetto unico della scuola j sulla pendenza media}$ Attenzione: le ipotesi sugli errori del modello sono le stesse, ma l'interpretazione delle varianze cambia poiché le varianze sono di tipo residuale rispetto alle covariate







Modelli multilivello e valutazione

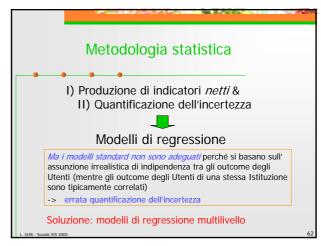
Indicatori di performance

Le valutazioni comparative di efficacia (c.d. effiacia relativa) di un insieme di Istituzioni sono basate su indicatori di performance (misure statistiche di sintesi che rispecchiano certi aspetti del funzionamento di una Istituzione)

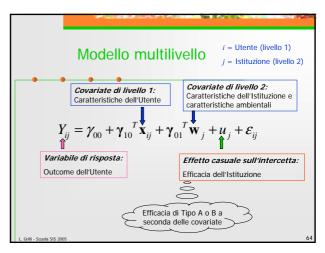
Indicatori di input, di output, di outcome

Consideriamo gli aspetti statistici legati all'utilizzo di indicatori di outcome per valutazioni di efficacia relativa









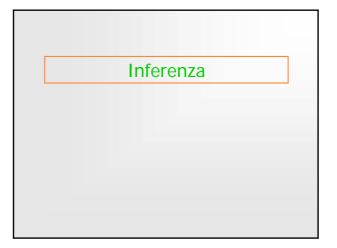
Inferenza sull'efficacia basata sul modello multilivello

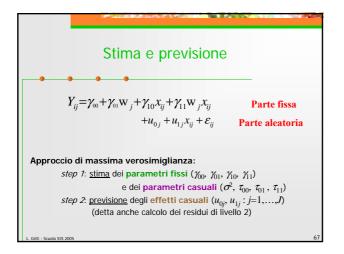
■ Stima dell'efficacia dell'Istituzione $j \Rightarrow$ residuo di livello 2 \hat{u}_j ■ Con i residui si possono costruire graduatorie nette delle istituzioni (che però ignorano l'incertezza!)

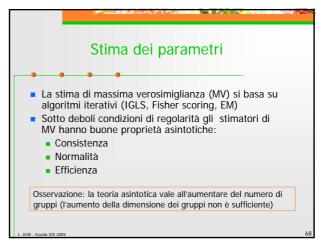
■ Per tener conto dell'incertezza si può usare lo standard error dei residui per costruire

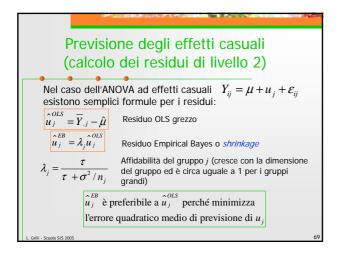
■ Intervalli di confidenza univariati

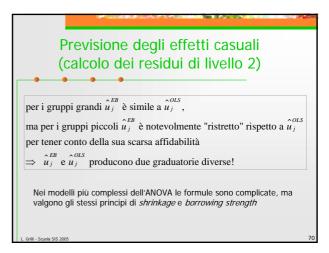
■ Intervalli di confidenza per confronti a coppie











Confronto fra residui I residui di livello 2 sono le previsioni dei corrispondenti effetti casuali u_j Spesso l'interesse non è sul valore di u_j per un singolo cluster, ma sul confronto fra gli u_j di due diversi cluster (ad es. per capire se l'istituzione A è più efficace dell'istituzione B) Problema statistico: gli effetti casuali di due cluster arbitrari sono o non sono significativamente diversi ad un certo livello?

